



 **WORK FROM ASIA**
SINCE 2010

GHIDUL ANGAJATORULUI DE MUNCITORI STRĂINI

DESPRE AGENȚIA DE RECRUTARE WORK FROM ASIA



Pentru orice loc de muncă există un candidat ideal, iar găsirea unui muncitor străin compatibil cu solicitările angajatorului român este responsabilitatea agenției de recrutare.

WORK FROM ASIA este una dintre cele mai experimentate agenții de pe piață, cu o vechime de peste 14 ani în domeniu.

Iată 8 pași esențiali de care fiecare antreprenor trebuie să țină cont atunci când vrea să angajeze muncitori străini.

Avizul de Muncă

În general, cetățenii străini au nevoie de un aviz de muncă pentru a fi angajați în România. Angajatorii trebuie să obțină aprobarea autorităților române de imigrare înainte de a angaja lucrători străini.



Oferta de Locuri de Muncă

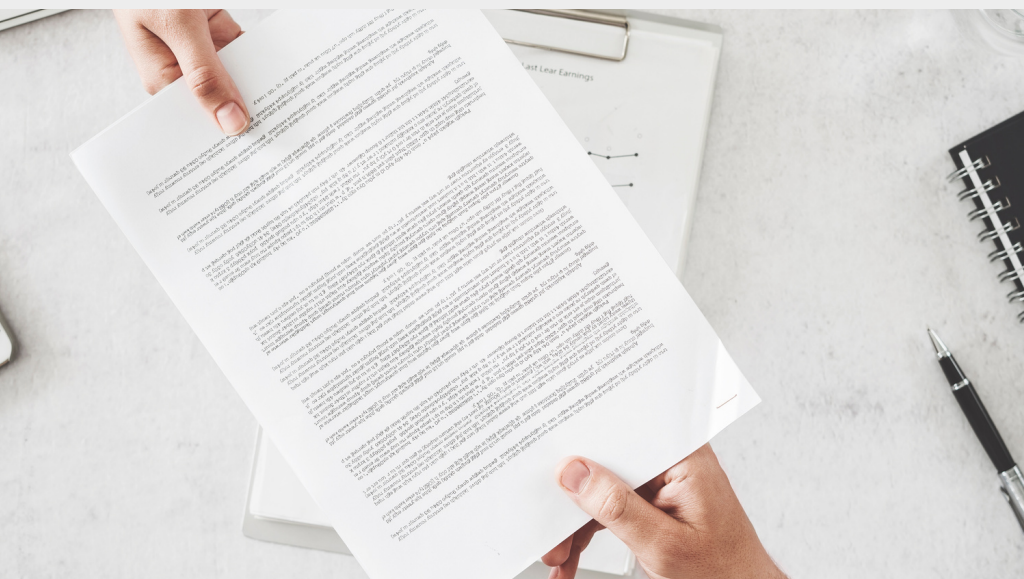
Un lucrător străin are nevoie de o ofertă de muncă din partea unui angajator român pentru a începe procesul. De obicei, angajatorul inițiază cererea de permis de muncă în numele angajatului.



Cererea de Permis de Muncă

Angajatorul solicită permisul de muncă la Inspectoratul General pentru Imigrări (Inspectoratul General pentru Imigrări - IGI).

Acesta trebuie să prezinte diverse documente, inclusiv contractul de muncă, o copie a pașaportului lucrătorului străin, dovada statutului juridic al angajatorului și dovada eforturilor depuse pentru recrutarea de lucrători români sau din UE.



Procesul de Aprobare

Cererea de permis de muncă trece printr-un proces de aprobare, iar odată aprobată, angajatorul și angajatul sunt notificați.



Cererea de Viză

Cu permisul de muncă aprobat, lucrătorul străin poate solicita o viză de lungă ședere la misiunile diplomatice sau oficiile consulare românești din țara de origine.



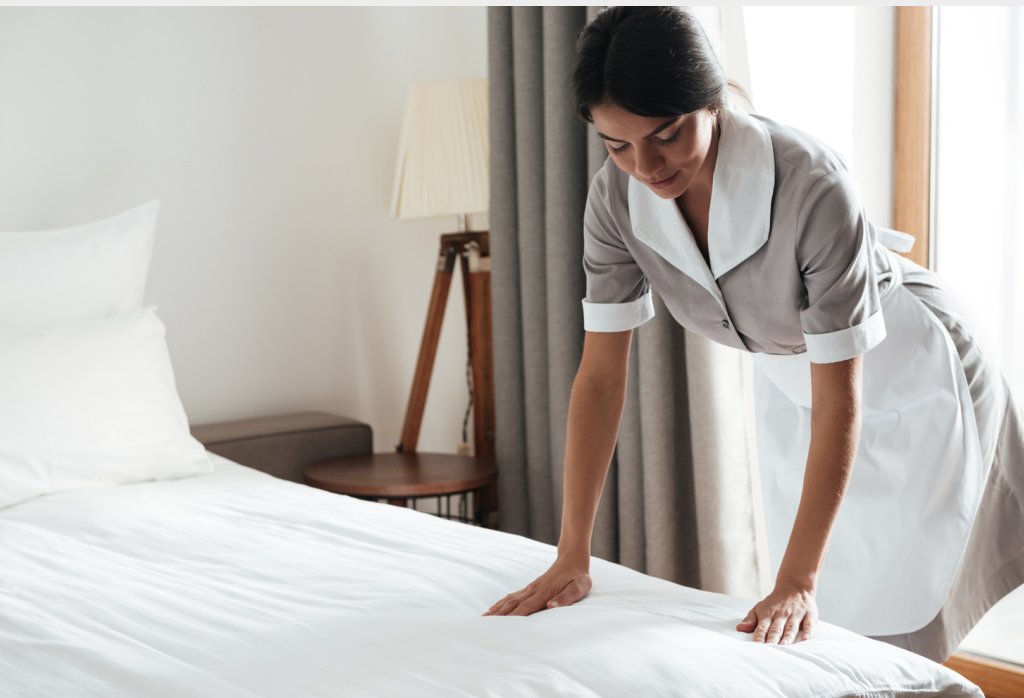
Sosirea în România

După obținerea vizei, lucrătorul străin poate intra în România și poate începe să lucreze.



Permis de Ședere

În termen de 15 de zile de la sosire, lucrătorul străin și angajatorul acestuia trebuie să solicite un permis de ședere la unitățile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări.



Asigurare de Sănătate

Lucrătorii străini trebuie să aibă o asigurare de sănătate în România.





WORK FROM ASIA

SINCE 2010

Mențiunile Noastre în Media

INESS ▾ IT & MEDIA ▾ LIFESTYLE ▾

WALL-STREET

În cadrul unei vizite oficiale în Indonezia, reprezentanții Work from Asia, agenție de recrutare de personal străin din România au stabilit strategia de import pentru sezonul estival din 2024. Astfel, pentru HoReCa sunt deja intervievați sute de muncitori din Indonezia, al căror principal obiectiv este acela de a obține un loc de muncă în România. Printre locurile de muncă cele mai căutate de către aceștia se numără joburile de grădinar, bucătar, recepționar și terapeuți specializați în masaj.



Anunțuri de Google

Nu arăta anunțul

De ce se afișează acest anunț? ⓘ

„Avem semnale foarte bune de pe piața muncii din Indonezia, unde există un interes deosebit pentru ocuparea locurilor de muncă rămase vacante în România. Vorbim despre niște oameni bine pregătiți, care provin dintr-o cultură în care există mult respect și

responsabilitate. În acest moment, cei mai mulți candidați aplică pentru locuri de muncă din domeniul [HoReCa](#). Este cunoscut faptul că turismul în Indonezia are o vechime și o reputație deja, așa că vom aduce în România oameni care sunt interesați să aducă o îmbunătățire în serviciile de la noi. Avem forță de muncă dornică să lucreze în [recepția hotelurilor](#), în restaurante și **personal de SPA-uri în principal, de care este mare nevoie acum la noi.**”, a menționat Yosef Gavriel Peisakh, General Manager Work from Asia.

www.Wall-Street.ro

Reclutare masivă de muncitori din Indonezia. Ce joburi caută aceștia în România



Publicat: 23.08.2023 15:10

Sute de muncitori din Indonezia sunt intervievați de reprezentanții agenției de reclutare de personal străin Work from Asia pentru a obține un loc de muncă în România.



Muncitori din Indonezia sunt intervievați de reprezentanții Work from Asia, Foto: Work from Asia

www.Adevarul.ro

MONEY



Se schimbă regulile importului de personal străin în România

Nu veți găsi personal filipinez care stă fără cazare sau mâncare. Acum acest model se va aplica peste tot, iar cine nu se va supune va fi exclus de pe piață”, a declarat Yosef Gavriel Peisakh, General Manager Work from Asia.

Despre consecințele suportate de agențiile de reclutare atunci când vorbim despre muncitori care decid să fugă din țară, Yosef Gavriel Peisakh a completat: „În situațiile în care se va constata că cel mult 25% din personalul plasat de către o agenție a fugit din România, licența companiei respective va fi revocată, iar agențiile vor plăti 3.000 de euro pentru fiecare muncitor care nu și-a respectat clauzele contractuale.”.

Work from Asia este prezentă pe piața din România de 13 ani. Compania asigură forță de muncă din țări precum: Filipine, Vietnam, Nepal, Sri Lanka, Indonezia, Pakistan, India și Bangladesh.

www.NewMoney.ro



WORK FROM ASIA

SINCE 2010



„Practic, va crește foarte mult costul pentru aducerea și garantarea muncitorilor. Vor rămâne pe piață doar agențiile care se ocupă strict de recrutare și plasare. Vor dispărea firmele de apartament care vând avizele de muncă. Noi oferim garanții financiare foarte mari pentru personalul străin adus în țară, încă de acum 13 ani. Vorbesc aici despre personalul din Filipine, pentru care chiar și fără existența acestei legii suntem obligați să monitorizăm constant muncitorii aduși în țară și să garantăm pentru fiecare om în parte. Mai mult decât atât, schimbarea angajatorului se face doar prin noi și cu aprobarea Ministerului Muncii din Filipine, asigurând astfel un welfare al filipinezilor. Nu veți găsi personal filipinez care stă fără cazare sau mâncare. Acum acest model se va aplica peste tot, iar cine nu se va supune va fi exclus de pe piață”, a declarat Yosef Gavriel Peisakh, General Manager Work from Asia.



Yosef Gavriel Peisakh, general manager WORK FROM ASIA

www.Gandul.ro

Filipine, Nepal, Indonezia și Sri Lanka.

DigitalOcean® Developer Cloud

Join Thousands of Businesses Using
Production-Ready, Scalable Solutions
on DigitalOcean.



DigitalOcean®

Pe lângă costurile de aducere, angajatorii mai trebuie să plătească și **salariul lunar al bonelor, de aproximativ 500-600 de euro** și odată cu acesta și impozitele aferente. În plus, pentru bonele aduse din Asia trebuie asigurată de asemenea cazarea și masa de către

fiecare angajator.



Clienții sunt cupluri cu vârste cuprinse între **30 și 50 ani**, cu **unul până la trei copii**, oameni care sunt angajați în poziții medii sau deținători de afaceri, din toată țara. În ceea ce privește costurile aducerii bonelor din Asia acestea variază între **2.500 și 3.500 euro**, iar pachetul de servicii se poate personaliza.

– *Yosef Gavriel Peisakh, general manager Work from Asia*

www.Wall-Street.ro



„Oamenii vor bone și menajere din Asia pentru hărnicia și stabilitatea cu care vin la pachet. De multe ori, faptul că nu sunt vorbitoare de limba română a reprezentat chiar un avantaj. Bonele și menajerele vin să lucreze pe o perioadă de minim doi ani și te poți baza pe ele, bineînțeles cu excepția unui procent de 10%, care este reprezentativ pentru orice domeniu de business, pentru că nu trebuie să uităm că lucrăm cu oamenii. De aceea există însă un contract de prestări servicii cu agenția, prin care noi oferim garanții pentru personalul adus și consiliere în gestionarea colaborării cu bonele și menajerele recrutate prin intermediu agenției noastre”, a declarat Yosef Gavriel Peisakh, general manager Work from Asia, una dintre cele mai mari agenții specializate în aducerea bonelor din Asia.

www.CSID.ro

Ineri, 23 Februarie 2024

adevărul.ro

Home Știri interne ▾ Știri locale ▾ Știri externe ▾ Politică Economie Sport Stil de viață ▾ Showbiz ▾ C

„Oamenii vor bone și menajere din Asia pentru hărnicia și stabilitatea cu care vin la pachet. De multe ori, faptul că nu sunt vorbitoare de limba română a reprezentat chiar un avantaj. Bonele și menajerele vin să lucreze pe o perioadă de minim doi ani de zile și te poți baza pe ele, bineînțeles cu excepția unui procent de 10%, care este reprezentativ pentru orice domeniu de business, pentru că nu trebuie să uităm că lucrăm cu oamenii. De aceea există însă un contract de prestări servicii cu agenția, prin care noi oferim garanții pentru personalul adus și consiliere în gestionarea colaborării cu bonele și menajerele recrutate prin intermediu agenției noastre”. a completat Yosef Gavriel Peisakh.

www.Adevarul.ro

Date de Contact



www.Personal-Calificat.ro



office@personal-calificat.ro



0748 123 002



WORK FROM ASIA

SINCE 2010